‏יום חמישי 19 ביוני 2008

**תקנון קרן מצוקה**

|  |
| --- |
| 1. הקרן  סיוע לעובדים במצוקה של ועד ארגון הסגל המנהלי. |
| 2. ייעוד  הקרן מיועדת לתמיכה בעובדים, אשר נקלעו למצוקה קשה. |
| 3. מטרה  לסייע לעובדים שנקלעו למצוקה, עפ"י הקריטריונים שהוגדרו. |
| 4. זכאים  עובדי סגל מנהלי (קבוע, זמני, חוזי ) אשר מועסקים באוניברסיטת חיפה מעל שנתיים וחברים בוועד ארגון סגל מנהלי. |
| 5. עקרונות  א. עובד שנקלע למצוקה כלכלית קשה וזקוק לסיוע דחוף, לאחר בדיקה יסודית שאכן אין לו מקור סיוע אחר.  ב. זכאות לסיוע תבחן בעקבות בחינה של מצב העובד בהיבט כלכלי, חברתי, בריאותי, סיוע קודם מקרן המצוקה וכיו"ב.  ג. הסיוע יינתן במקרה חריג ודחוף, בדרך של מענק חד פעמי, או בכל דרך אחרת שתמצא הוועדה לנכון לאחר שתדון בנסיבות המקרה. |
| 6. הרכב הועדה  הועדה תורכב מיו"ר ועד ארגון הסגל המנהלי (מנהל הקרן) וחברי הוועד הנבחרים. |
| 7. הסיוע  סיוע יכול להינתן ישירות לעובד או באמצעות גורמי סיוע חיצוניים או אחרים. |
| 8. אופן הטיפול בבעיה  בצירוף מסמכים ע"פ דרישת הוועדה. בנוסף, הועדה תהיה זכאית לזמן עובד להופיע בפניה ולשטוח טענותיו. |
| 9. ניהול כספי  הקרן תורכב מתמיכת האוניברסיטה ( 50,000 ₪ לשנת עבודה) וכספי ועד ארגון הסגל המנהלי בסך 10,000 ₪ . כספי הקרן ינוהלו בחשבון בנק עצמאי של ארגון הסגל.  10. דיווח  על הנהלת הקרן לדווח לאחור פעמיים בשנה (חודשים מרץ וספטמבר) לראש אגף משאבי אנוש ע"פ הטבלה המצ"ב: |

דוח דיווח דו- שנתי

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | שם המקבל | תאריך | סיבה | קיבל בעבר  כן/לא/מתי | סכום כספי | הערות: אופן התמיכה -  מענק, שווי כסף, אחר |
| 1. |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |

תקנון קרן מצוקה 2008/ קרן מצוקה